



una empresa  InterCement



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



una empresa InterCement



COMPETENCIAS LABORALES

- **Objetivo**
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**
ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
• Provincia: • Ciudad de Buenos Aires, Buenos Aires, Catamarca, Neuquén, San Juan,

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3 Para 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4.4 Para 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.5 Para 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situación de vulnerabilidad.

Palabras Clave:

“Educación de calidad”, “Vida sostenible”, “Acceso a la educación”, “Empleabilidad juvenil”, “Crecimiento económico”.





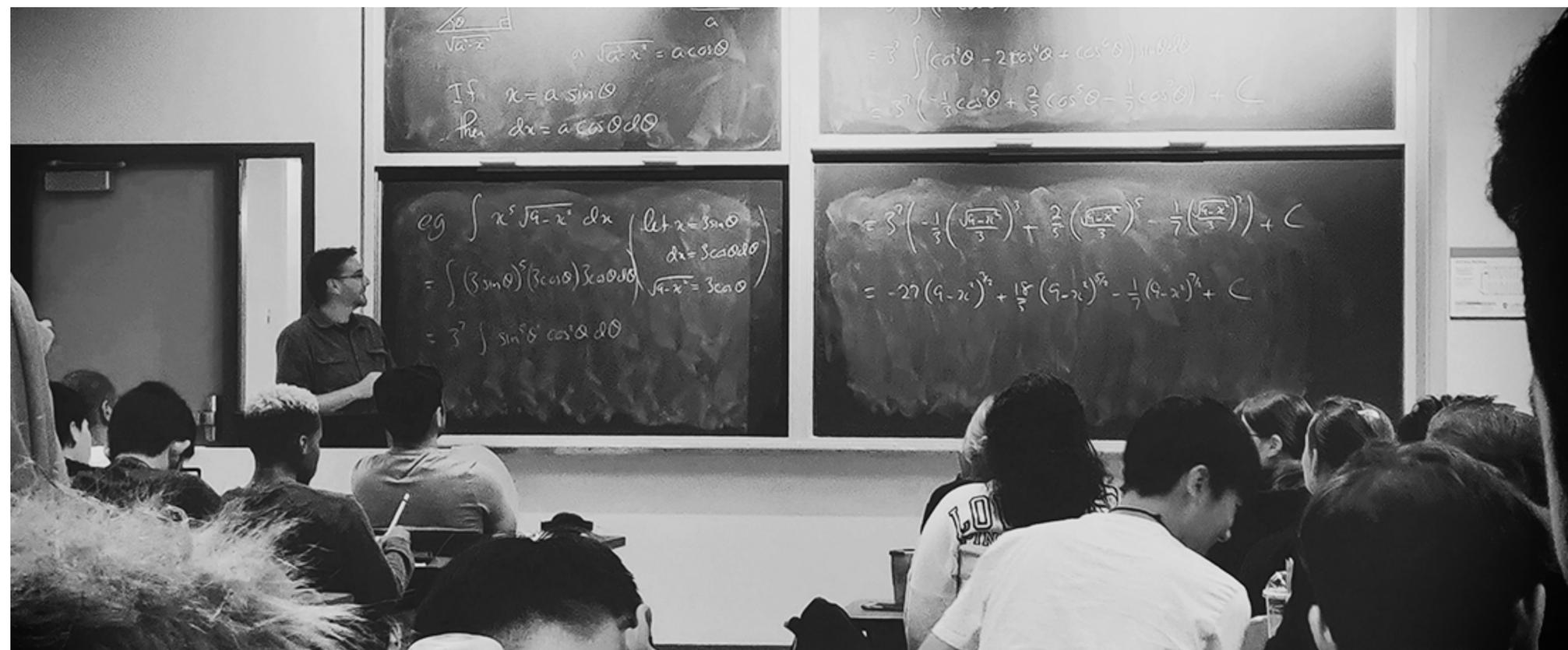
una empresa InterCement

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



RESUMEN EJECUTIVO

Desde la Fundación Loma Negra acompañamos a los jóvenes en la transición al mundo adulto a través de proyectos que brindan herramientas para la inserción laboral y orientación vocacional, fomentamos la participación en prácticas profesionalizantes y la capacitación en oficios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Nuestro objetivo desde el Programa Puente es aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo y al trabajo decente (ODS 4.4). Junto con aliados estratégicos buscamos contribuir a la mejora de la calidad de los procesos de formación de instituciones educativas presentes en nuestra zona de influencia promoviendo la empleabilidad de sus alumnos a través de diferentes propuestas tendientes a mejorar el capital humano, social y tecnológico.

A TRAVÉS DEL EJE DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES LABORALES:

- Brindamos a los jóvenes conocimientos, herramientas e instrumentos prácticos que contribuyan al desarrollo de habilidades y a una mayor preparación para el mundo del trabajo.

- Nos vinculamos con la comunidad educativa a través de mentorías, prácticas profesionalizantes, procesos de orientación vocacional en los últimos años del nivel secundario.

En 2021 se continuó con la implementación de la medición de impacto del programa Puente en su eje competencias laborales. La misma se viene realizando desde 2016 donde se adecuaron las metodologías, se establecieron los indicadores y resultados esperados, como así también se establecieron las líneas bases que son las que se cotejaron. Se lograron contactar a 316 estudiantes, 285 encuestas, 20 entrevistas cualitativas y 3 focus groups. También se incluyó un apartado para indagar sobre el efecto de la pandemia en los estudiantes.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

SOCIO CULTURALES

TECNOLÓGICA

- La principal barrera de implementación fue el retorno a la presencialidad de las instituciones educativas.
- La segunda barrera fue el factor tiempo en los diferentes actores, tanto los docentes que se veían saturados por la adecuación de los espacios áulicos.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR GESTIÓN Y RESULTADO

Se impactaron positivamente más de 13 mil personas, principalmente alumnos de escuelas secundarias.

La inversión propia ascendió a \$4 MM y la inversión de terceros fue de \$7,9 MM.

Participaron 46 voluntarios internos y se contó con 54 aliados en la implementación de los 15 proyectos.

IMPACTO:

- Tasa de terminalidad a 24 meses: 100% (meta 95% - 98%)
- % graduados en estudios superiores: 68% (meta 65% a 68%)
- % graduados que estudian y trabajan: 24% (meta 15% a 18%)
- % graduados NiNi: 15% (meta: <15%)
- % graduados NiNi mujeres: 16% (meta: <15%)



una empresa  InterCement

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



“ Desde la **Fundación Loma Negra** (FLN)

acompañamos a los jóvenes en la transición al mundo adulto a través de proyectos que brindan herramientas para la inserción laboral y orientación vocacional.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Público*
- *Organismos Internacionales*
- *Sector Académico*

Asociación Conciencia, escuelas técnicas y escuelas medias en las provincias donde opera Loma Negra

Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022